

**БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ «ГОРНО-АЛТАЙСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ  
ИМЕНИ В. А. СЛАСТЁНИНА»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
на 2024-2027 годы**

между работодателем и работниками Бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический  
колледж имени В. А. Слостёнина»  
ул. Чорос-Гуркина, 42

От работодателя:  
Директор БПОУ РА «Г-АПК им. В. А.  
Слостёнина»  
Обленова О.Г.

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
Володина Н.Г.



«03» марта 2025 г.



«03» марта 2025 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию  
в отделе экономики и трудовых отношений  
Администрации г. Горно-Алтайска



Регистрационный № 1112 от «03» марта 2025 г.  
Маммакова Е.Г./ консультант отдела экономики и трудовых отношений  
(расшифровка подписи) Администрации г. Горно-Алтайска

**Дополнительное соглашение**  
**о внесении изменений в коллективный договор Бюджетного**  
**профессионального образовательного учреждения Республики Алтай**  
**«Горно-Алтайский педагогический колледж имени В. А. Слостёнина на**  
**2024-2027 гг.»**

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж имени В. А. Слостёнина», в лице директора Облецовоой Ольги Григорьевны, действующего на основании Устава и работники Бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж имени В. А. Слостёнина» (далее – БПОУ РА «Г-АПК им. В. А. Слостёнина»), в лице председателя первичной профсоюзной организации Володиной Надежды Григорьевны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Приложение № 4 к Коллективному договору правила внутреннего распорядка БПОУ РА «Г-АПК им. В. А. Слостёнина» (далее – Приложение № 4) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.7.5. Приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

1.2. Пункт 5.2.6. Приложения № 4 дополнить подпунктом б) следующего содержания:

«б) Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней;».

2. Дополнительное соглашение к коллективному договору Бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж имени В. А. Слостёнина» на 2024-2027 гг. вступает в силу со дня его подписания.